



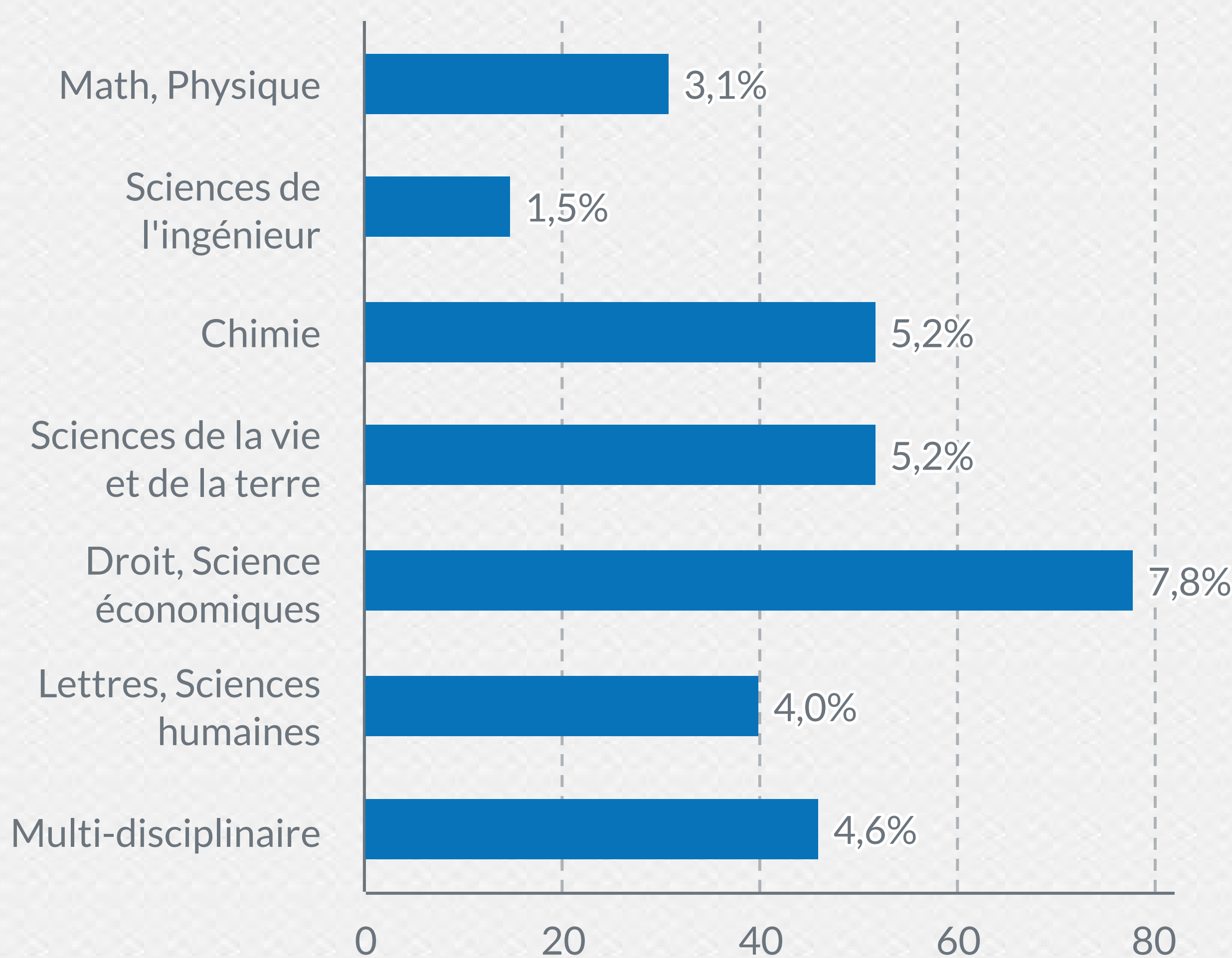
Le projet CAREER (Compétences pour renforcer l'Attractivité Réciproque entre doctEurs Et entReprises) a permis de mettre en évidence l'adéquation entre les compétences développées par les docteurs et les compétences attendues par les entreprises.

Les PhDs exerçant dans les métiers du conseil mobilisent leur expertise en support sur les différentes missions pour lesquels les structures demandent leur appui.

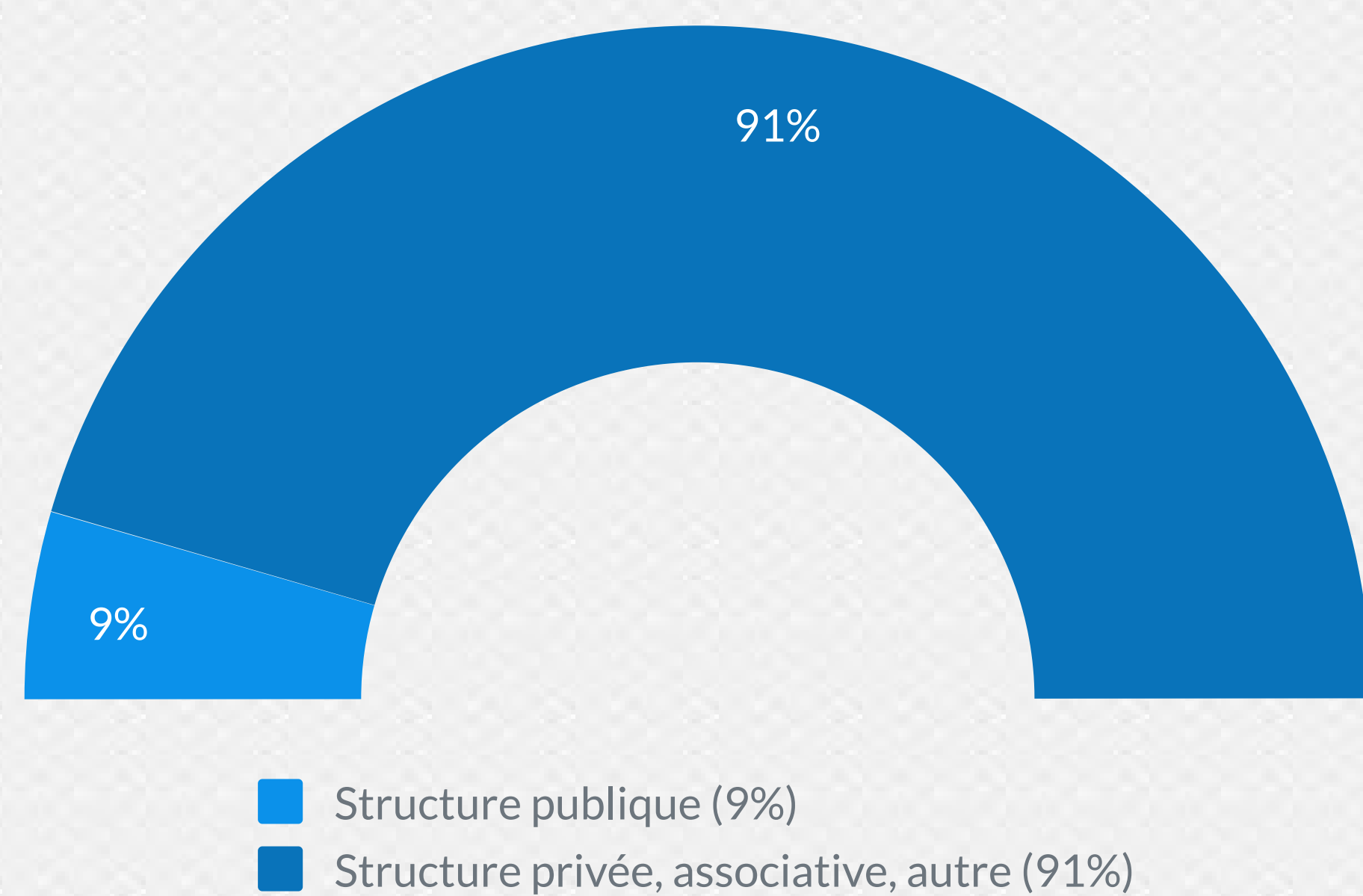
Exemples de postes cités par les répondants :

- Consultant en stratégie
- Consultant marketing
- Consultant économiste
- Consultant scientifique
- Consultant innovation
- Chargé d'affaires

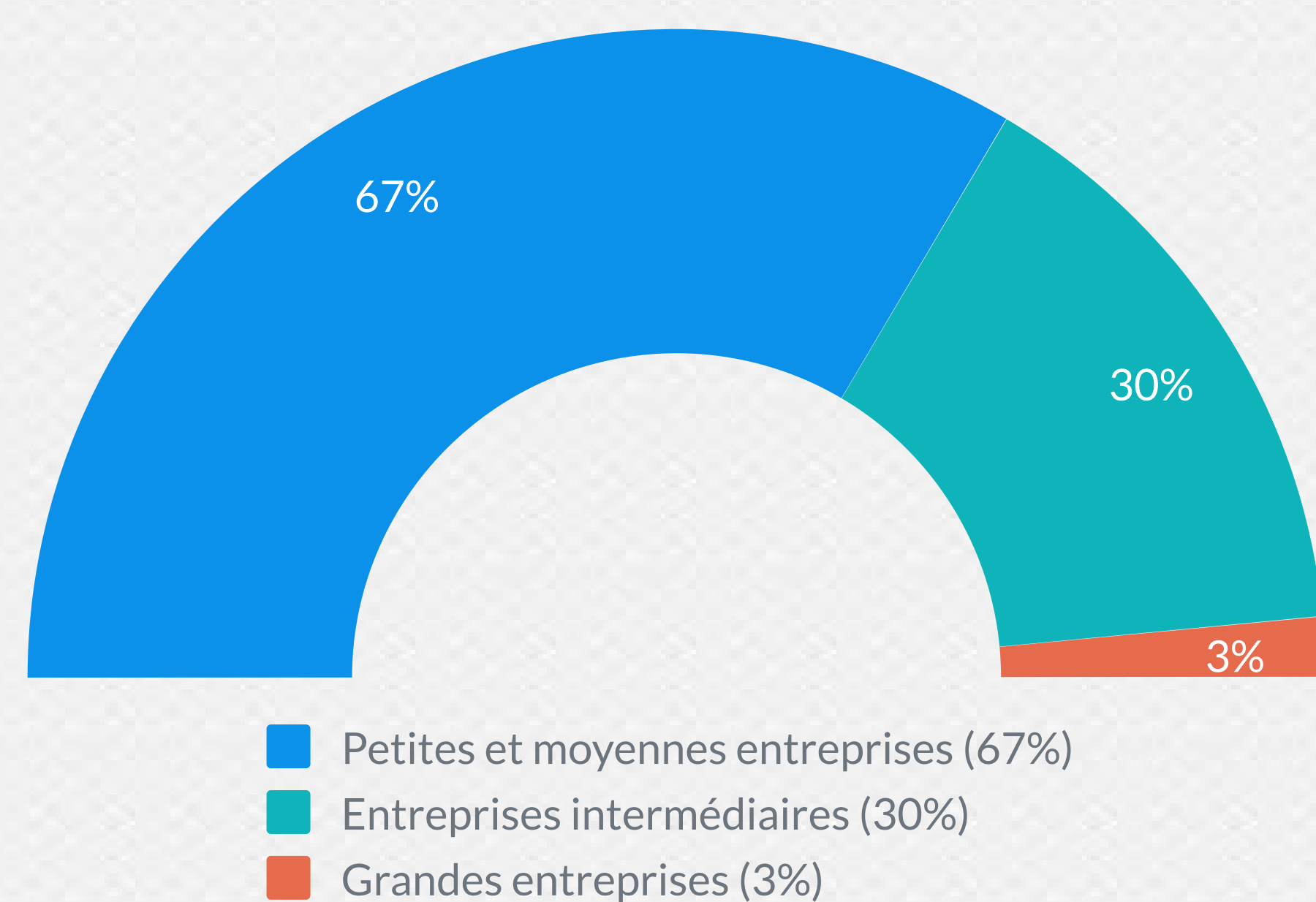
Répartition des PhDs au sein des métiers du conseil par discipline de recherche



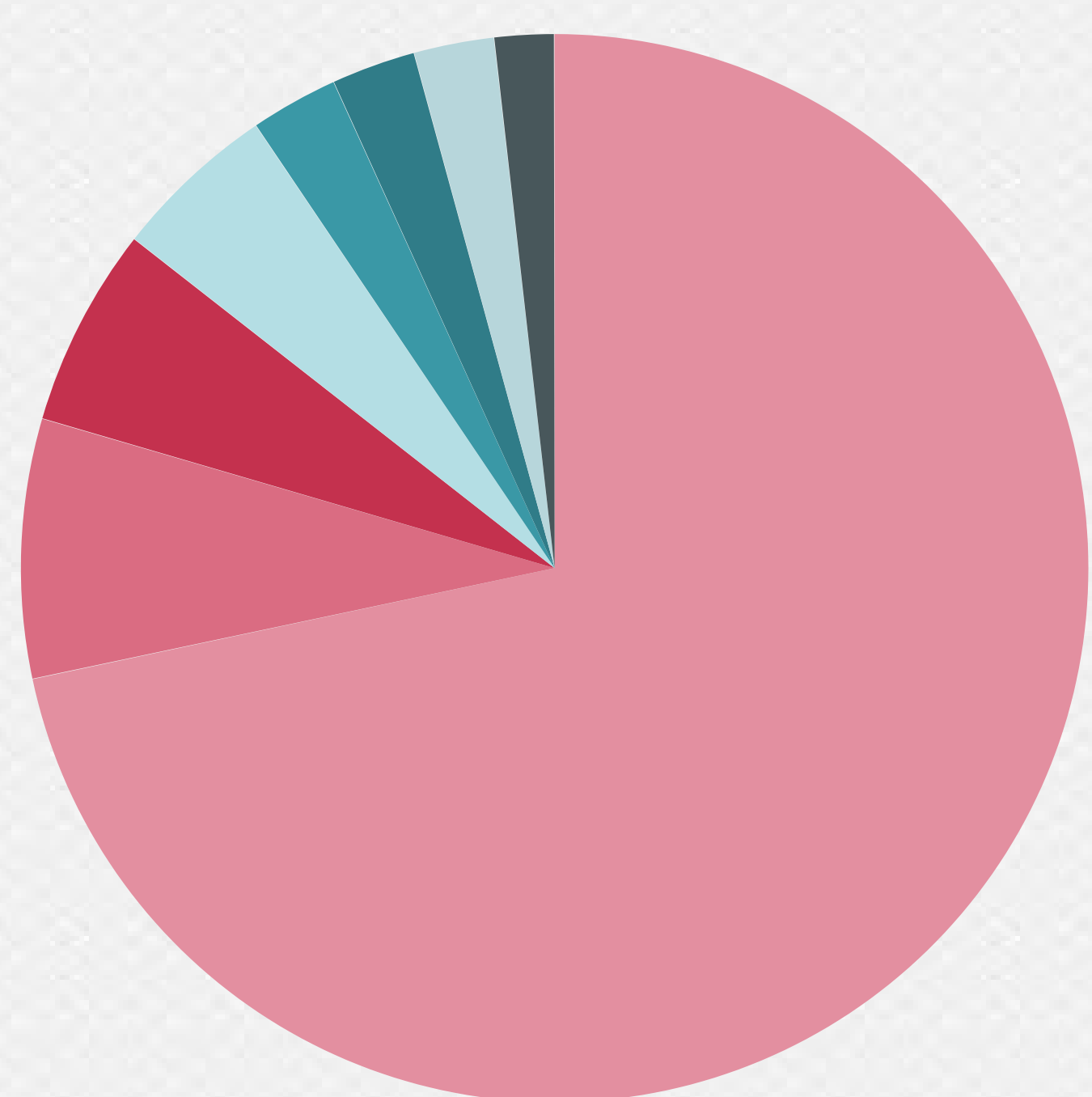
Type de structure



Type d'entreprise (secteur privé)

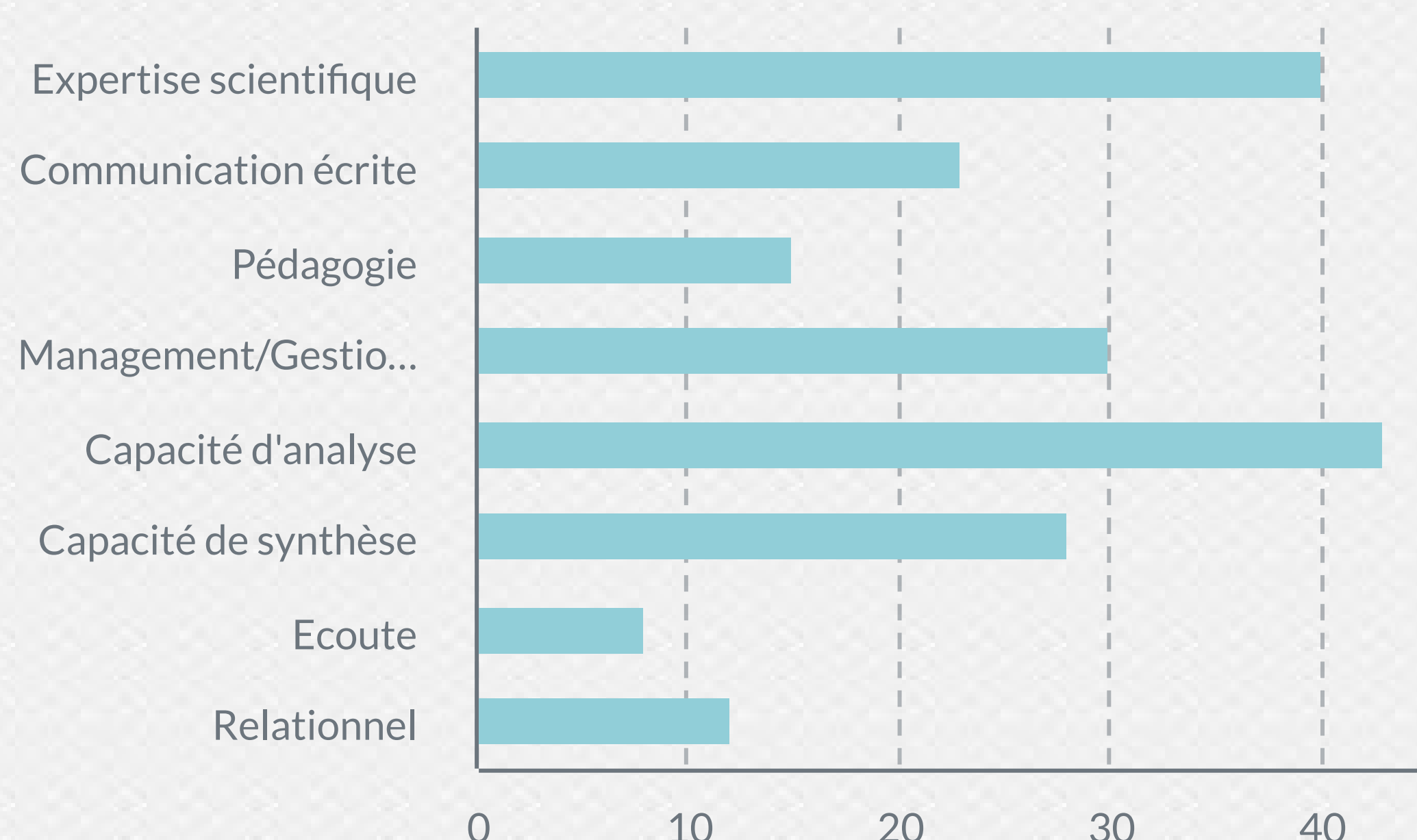


Secteur d'activité



- Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion (71.69%)
- Activités d'architecture, d'ingénierie, activités de contrôle (7.85%)
- Activités pour la santé humaine (6.04%)
- Administration publique, défense ; sécurité sociale (4.98%)
- Activités des organisations associatives (2.65%)
- Activités administratives, activités de soutien aux entreprises (2.55%)
- Autres activités spécialisées, scientifiques, techniques (2.44%)
- Activités juridiques et comptables (1.8%)

Compétences clés





LES MÉTIERS DU CONSEIL

Dr Guillaume Bertloot CONSULTANT EN STRATÉGIE CHEZ BCG

1/ Rôle et missions

Le Boston Consulting Group est un cabinet de conseil en stratégie qui se propose d'accompagner de grandes entreprises et grandes organisations dans leur développement. Cela recouvre une grande variété de rôles, de la réorganisation à l'ouverture sur de nouveaux marchés, en passant par l'intégration de nouveaux outils ou la vision stratégique à long terme. Le rôle de l'associé au sein du Boston Consulting Group est de participer à ces missions de conseil et d'assistance.

Cela passe par la recherche et l'analyse d'informations aussi bien qualitatives que quantitatives pour soutenir les grandes recommandations fournies à nos partenaires, mais aussi par une réflexion sur l'implémentation concrète de ces recommandations et sur la meilleure façon de les communiquer.

2/ Compétences mobilisées

Le rôle d'un cabinet de conseil étant l'assistance à ses partenaires face à de grands enjeux, la compétence principale est la capacité à résoudre des problèmes complexes.

Cela implique de savoir identifier les difficultés, les cerner et les découper au mieux pour en faire une analyse la plus juste possible. Il s'agit là de compétence clés que l'on retrouve d'ailleurs à l'échelle de la thèse : on s'y retrouve confronté à un problème très vaste, complexe, nouveau, que l'on va attaquer morceau par morceau au moyens d'analyses rigoureuses.

L'autre aspect important du métier de consultant réside en la capacité de communication. En effet, afin d'établir une relation gagnant-gagnant avec nos partenaires, les recommandations formulées doivent aboutir à une mise en œuvre concrète.

Cela implique un effort de pédagogie et de communication essentiel à la réussite sur le long terme des missions menées. Là encore, c'est une problématique que les docteurs connaissent bien : pour que leurs travaux aient un impact, il faut être capable de les communiquer à la communauté (dans le cadre de ma thèse, et plus généralement dans les domaines scientifiques, au travers de conférences et de publications), pour que celle-ci se les approprie et les développe.

3/ Plus-value du doctorat

Dans un milieu du conseil qui reste forcément marqué par la culture française des grandes écoles, la thèse apporte l'avantage d'avoir une expérience, et donc une vision des choses, un peu différente de la majorité (même si la thèse est de plus en plus reconnue, le BCG compte désormais parmi la « consulting team » plus de 5% de docteurs).

Le doctorat permet également d'avoir une bonne expérience d'un mode de travail assez proche de celui du conseil en stratégie : équipes restreintes, collaboration étroite et des retours fréquents (quotidiens ou presque pour les managers, hebdomadaires pour les Partners) de membres plus seniors.

Mini-CV

2009

Doctorat Physique des liquides – Université Pierre et Marie Curie

2010 à 2010

Post Doctorat – Université de Californie, Los Angeles (UCLA)

2011 à 2011

Médiateur Scientifique – Palais de la découverte

2011 à aujourd'hui

Consultant en stratégie – BCG (The Boston consulting Group)

Découvrez les autres fiches métiers disponibles au : <https://www.adoc-tm.com/fiches-metiers>