

## Enquête Emploi 2013

### Docteurs 2012

#### CONTEXTE ET OBJECTIFS DE L'ETUDE

Pour la première fois, **ParisTech, Université Paris-Est et l'Université Pierre et Marie Curie**, en partenariat avec **Adoc Talent Management** et la **Région Île de France**, ont conjugué leurs efforts pour réaliser ensemble une **grande enquête en commun sur la poursuite de carrière des docteurs récemment diplômés** dans leurs établissements.

La consultation, menée au printemps 2013 par les responsables de formation doctorale des différents établissements auprès des docteurs ayant soutenu leur thèse en 2012, a été réalisée à partir d'un **questionnaire commun** mis en place en concertation avec les différents partenaires du projet et adressé aux participants via un dispositif de gestion des enquêtes en ligne mis à disposition par Adoc Talent Management.

L'objectif est de disposer d'une vue globale sur l'emploi des jeunes docteurs franciliens, mais aussi sur les déterminants de leur poursuite de carrière, la plus-value de leur doctorat sur le marché de l'emploi et leur satisfaction eu égard à leur situation professionnelle actuelle et de permettre aux établissements participants de se situer dans ce panorama.

#### METHODOLOGIE ET TAUX DE REPONSE

L'enquête s'est intéressée à la situation professionnelle, au printemps 2013, des docteurs ayant soutenu leur thèse entre le 1er janvier 2012 et le 31 décembre 2012 dans neuf établissements du PRES ParisTech<sup>1</sup>, les établissements d'Université Paris-Est<sup>2</sup> ou à l'Université Pierre et Marie Curie.

Au total, **1 479 docteurs ont été enquêtés**. Cela représente environ 12% de l'ensemble des docteurs diplômés en France chaque année en France et **38% des docteurs diplômés chaque année en Île de France**. La première édition de cette enquête a bénéficié d'une forte mobilisation avec un **taux de réponse global de 73%**. Une pondération des individus a par ailleurs permis de tenir compte des non-répondants.

Le questionnaire comportait trois parties principales :

- Profil du participant (caractéristiques du doctorat, parcours antérieur, projet professionnel, etc.)
- Situation professionnelle du participant au printemps 2013
- Éléments déterminants dans la poursuite de carrière et plus-value du doctorat.

#### L'EMPLOI DES DOCTEURS 2012 AU PRINTEMPS 2013

Au printemps 2013, **82% des docteurs 2012 sont en emploi**. Pour 67% d'entre eux ils sont en emploi dans le secteur public, 28% dans une entreprise et 5% dans le secteur privé à but non lucratif. Ils travaillent pour la plupart en France (64%) et à **46% en Île de France**.

**Dans le secteur public, 88% des docteurs 2012 travaillent dans l'Enseignement Supérieur et la Recherche et 60% travaillent en France**. Ils sont pour la plupart en **emploi à durée déterminé (71%)**, 82% de ces derniers se déclarant en « contrat post-doctoral ». Ils considèrent à **98% que le doctorat a constitué une plus-value lors de leur recrutement et 80% d'entre eux sont plutôt voir très satisfaits** de leur situation professionnelle.

**Dans les entreprises et le secteur privé à but non lucratif, 75% des docteurs travaillent dans la Recherche et Développement et/ou l'enseignement supérieur et 70% travaillent en France**. Ils sont pour la plupart en **contrat à durée indéterminée (70%)**. Ils considèrent à **98% que le doctorat a constitué une plus-value lors de leur recrutement et 84% d'entre eux sont plutôt voir très satisfaits** de leur situation professionnelle.

<sup>1</sup> AgroParisTech, Arts et Métiers ParisTech, Chimie ParisTech, Ecole des Ponts ParisTech, Ecole Polytechnique, ENSTA ParisTech, ESPCI ParisTech, MINES ParisTech et Telecom ParisTech

<sup>2</sup> <http://www.univ-paris-est.fr/fr/membres-d-universite-paris-est/document-1.html>

---

## PROFIL DES DOCTEURS ENQUETES

Les docteurs enquêtés sont majoritairement des **hommes (63%)**, de **nationalité Française (61%)**, ayant effectué leurs recherches dans le domaine des **Sciences Naturelles, Mathématiques incluses (46%)** ou des **Sciences de l'Ingénieur (35%)**. En matière de diplôme avant le doctorat, **29% d'entre eux sont titulaires d'un diplôme d'ingénieur** et 15% d'un diplôme obtenu à l'étranger uniquement.

La plupart des docteurs enquêtés (78%) ont effectué leur doctorat dans un **établissement d'enseignement supérieur et de recherche ou un organisme public de recherche** (CNRS, INSERM, CEA, etc.) et **12% dans une entreprise**. **La quasi-totalité des docteurs 2012 (97%) était financé** pour réaliser leur doctorat, à **43% par des fonds publics** (Ministères, Organismes publics de recherche).

Au moment de leur soutenance, la quasi-totalité (82%) des docteurs enquêtés souhaitent continuer à exercer des activités de recherche. Par ailleurs, **35% d'entre eux envisageaient leur carrière dans une entreprise et 15% n'avaient pas de préférence pour un type de secteur en particulier**.

---

## SITUATION PROFESSIONNELLE AU PRINTEMPS 2013

**Au printemps 2013, 82% des docteurs enquêtés sont en emploi** et 2% sont à la recherche d'un deuxième emploi depuis leur soutenance alors que plus des deux tiers d'entre eux (70%) étaient sur le marché de l'emploi depuis moins d'un an. Près de la moitié d'entre eux (44%) avaient d'ailleurs déjà signé leur contrat au moment de leur soutenance et **88% en moins de 4 mois**.

Les deux tiers (67%) des docteurs en emploi travaillent dans le secteur public, pour la plupart (88%) dans l'enseignement supérieur et la recherche. Le tiers restant se tournant majoritairement (85%) vers les entreprises, pour trois quart d'entre eux (75%) à des postes en recherche et développement.

Dans le secteur public, la plupart (71%) ont un emploi à durée déterminée qu'ils considèrent à 82% comme un « contrat post-doctoral ». A l'inverse, dans les entreprises et le secteur privé à but non lucratif, 70% bénéficient d'un emploi à durée indéterminée.

Les profils en Sciences de l'Ingénieur ont plus particulièrement tendance à se tourner vers les entreprises (44%), alors que les profils en Sciences Naturelles, Mathématiques incluses, se tournent à 75% vers le secteur public.

Par ailleurs, **les entreprises sont loin d'être une voie par défaut pour les docteurs puisque seul 2% des docteurs se projetant initialement dans le secteur public sont en emploi dans une entreprise**. En revanche, 18% des docteurs qui souhaitent initialement se tourner vers les entreprises sont en postes dans le secteur public. Il sera intéressant d'étudier leur évolution à plus long terme.

Enfin, la rémunération annuelle brute médiane (primes incluses) des docteurs en emploi est de **33 k€ dans le secteur public** contre **40 k€ dans les entreprises**.

---

## PLUS-VALUE DU DOCTORAT

La plus-value du doctorat transparaît clairement au travers de l'enquête dans toutes les étapes de la poursuite de carrière des docteurs enquêtés, qu'ils se tournent vers le secteur public ou vers les entreprises.

Concernant les moyens pour trouver un emploi, c'est d'abord **le réseau constitué dans le cadre du doctorat** qui est le plus fréquemment cité, à 44% pour les docteurs en emploi dans le secteur public et à 43% dans les entreprises.

De la même manière, **les compétences développées durant le doctorat** sont considérées comme le principal élément déterminant dans la poursuite de carrière à plus de 95% et devant la formation avant le doctorat quel que soit le secteur. Leur plus-value est plébiscitée par la quasi-totalité des docteurs que ce soit lors du recrutement (98%) ou dans le cadre de l'activité professionnelle (97%). Si ce sont **les compétences scientifiques et techniques** qui sont très largement mises en avant par les docteurs, tous ont mentionné des compétences transverses, comme par exemple l'autonomie, la capacité d'analyse ou encore la capacité à gérer des problématiques complexes.

