

Une stabilité du marché de l'emploi des docteurs récemment diplômés

L'édition 2014 révèle des indices d'emploi relativement stables par rapport à l'année précédente avec un taux d'emploi des docteurs récemment diplômés à 81% (dont 2% de docteurs créateurs d'entreprises) ainsi qu'un niveau de rémunération de 38,5K € en moyenne par an.

Le débouché des docteurs récemment diplômés en 2013 reste lui aussi stable avec 58% des docteurs en poste dans la recherche publique et 21 % en R&D dans le secteur privé.

Plus d'emplois à durée indéterminée (EDI) dans le secteur privé

Les docteurs en emploi dans le secteur privé sont plus fréquemment en EDI (74%) que lors de la précédente édition de l'enquête (70%). Le phénomène inverse se produit pour les docteurs en emploi dans le secteur public, les EDI sont moins fréquents (21%) par rapport à l'édition 2013 (29%).

Une mobilité croissante à l'international

Au printemps 2014, la part des docteurs interrogée occupant un emploi à l'international atteint les 40% (contre 36% au printemps 2013). En termes de zones géographiques, ils exercent principalement en Europe (19%), en Asie (8%) et en Amérique du nord (8%).

Plus d'un tiers (37%) des docteurs interrogés sont de nationalité étrangère et proviennent principalement d'Asie (13%), d'Europe (11%) et d'Afrique (8%). Parallèlement, les docteurs de nationalité étrangère occupant un poste en France a diminué d'environ 10% par rapport à l'année précédente.

Une corrélation entre projet professionnel et satisfaction de la situation professionnelle des docteurs

Les docteurs interrogés en 2013 sont 64% à avoir défini un projet professionnel au moment de leur soutenance. Il existe une corrélation entre projet professionnel et satisfaction de la situation professionnelle des docteurs. Ils sont en effet 34% ayant défini un projet professionnel à se déclarer « très satisfaits » de leur situation contre 19% pour ceux qui n'avaient pas défini de projet professionnel.

Retrouvez les résultats de l'enquête Emploi 2014 sur www.adoc-tm.com/2014rapport.pdf



Avec le soutien de la région



Suite au succès de la première édition «Emploi 2013», **ParisTech, Université Paris-Est, l'Université Pierre et Marie Curie, Sorbonne Paris Cité, l'Université Paris-Sud**, en partenariat avec la région Île-de-France et Adoc Talent Management ont reconduit leur étude sur la poursuite de carrières des jeunes docteurs franciliens. Cette deuxième édition porte sur l'analyse de la situation professionnelle au printemps 2014 de 2 462 docteurs ayant soutenu leur thèse en 2013.

En partenariat avec



Comprendre le monde,
construire l'avenir®

