



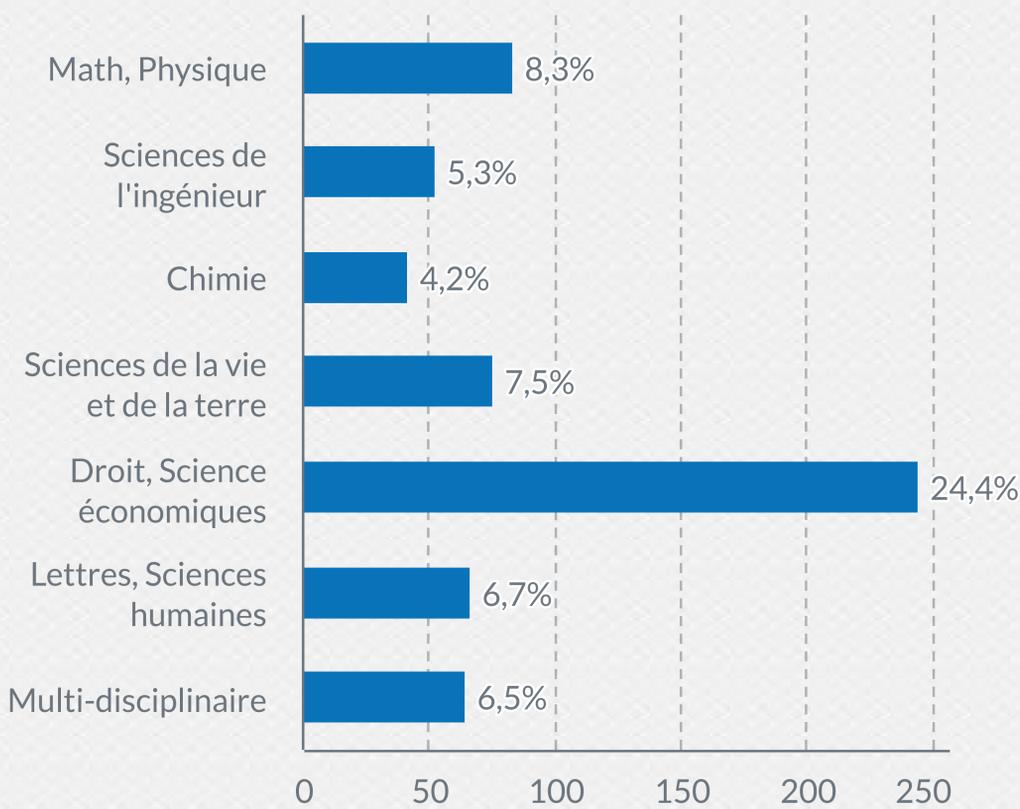
Le projet CAREER (Compétences pour renforcer l'Attractivité Réciproque entre doctEURs Et entREprises) a permis de mettre en évidence l'adéquation entre les compétences développées par les docteurs et les compétences attendues par les entreprises.

Les PhDs exerçant dans les fonction supports occupent des postes rattachés à des missions de programmation, de conception, d'analyse voire de management .

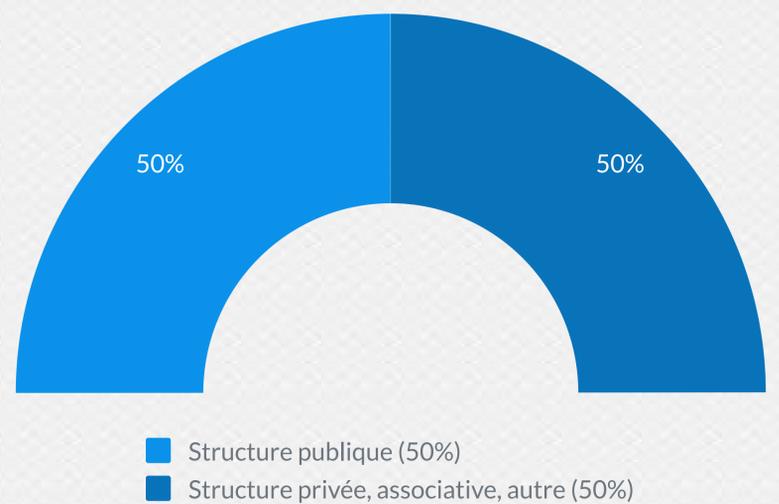
Exemples de postes cités par les répondants :

- Coordinateur
- Chargé de valorisation
- Consultant
- Chargé de mission
- Chargé de projet
- Chargé d'affaires

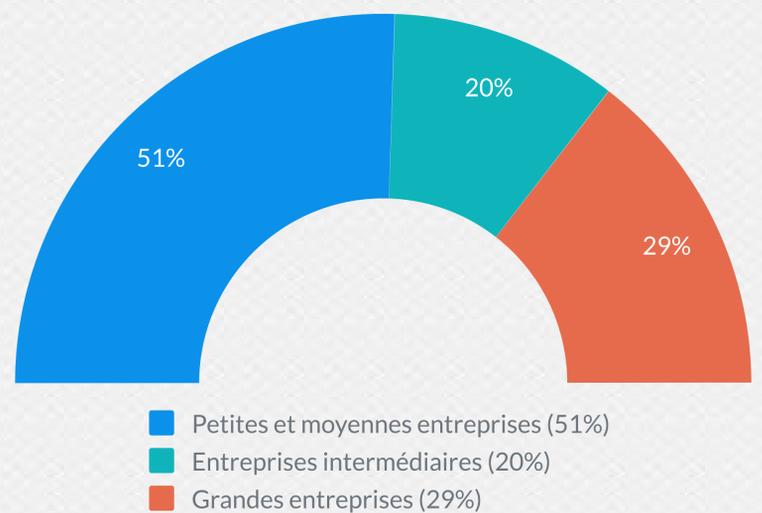
Répartition des PhDs au sein des métiers de la fonction support par discipline de recherche



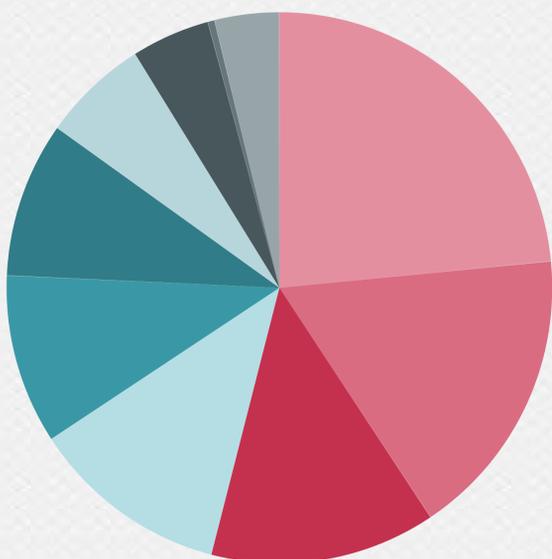
Type de structure



Type d'entreprise (secteur privé)

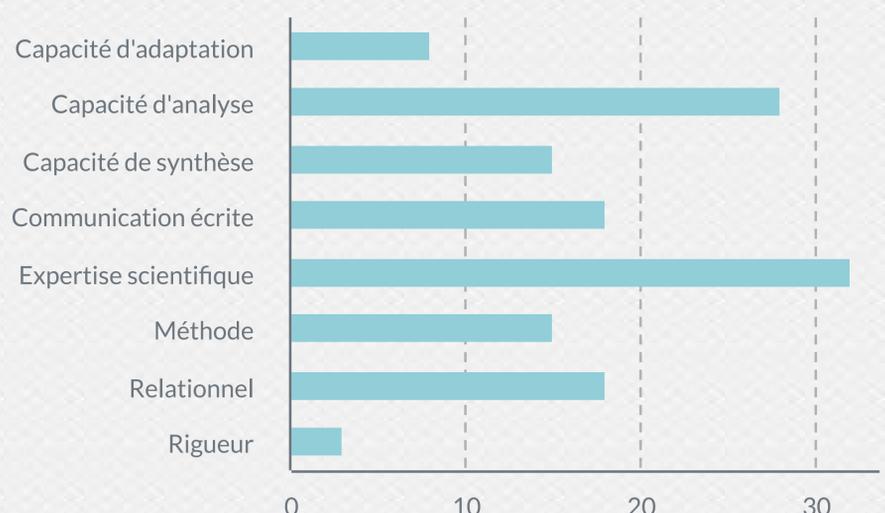


Secteur d'activité



- Administration publique et défense (23.47%)
- Enseignement (17.19%)
- Recherche-développement scientifique (13.37%)
- Activités des organisations associatives (11.73%)
- Activités juridiques et comptables (9.96%)
- Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion (9.14%)
- Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur (6.28%)
- Télécommunications (4.64%)
- Activités des services financiers (0.41%)
- Activités pour la santé humaine (3.82%)

Compétences clés



LES MÉTIERS DU SUPPORT



Dr Charles Cayron CHARGÉ DE PROGRAMME AU SEIN DU LNE

1/ Rôle et missions

Mon poste de chargé de programme au sein du LNE consiste pour faire simple à travailler sur deux types de domaines. Le premier consiste à aider les laboratoires de métrologie français dans leurs différents projets d'études (spécialement dans les domaines du temps-fréquence et des grandeurs dimensionnelles). Le second domaine porte sur la gestion des projets de R&D interne au LNE.

2/ Compétences mobilisées

Contrairement à ce qu'on pourrait penser, les compétences les plus importantes sont des compétences transverses.

la première est, je pense l'écoute auprès des équipes afin de cerner leurs difficultés et de les aider à trouver une solution pertinente. Bien entendu, la rigueur et l'autonomie sont des critères indispensables dans ce genre de poste. Enfin, les compétences techniques que j'ai acquises lors de mon doctorat font partie intégrante de mon travail de tous les jours.

Enfin, les compétences techniques que j'ai acquises lors de mon doctorat font partie intégrante de mon travail de tous les jours.

3/ Plus-value du doctorat

Le doctorat a été pour moi une forte valeur ajoutée dans mon parcours professionnel.

En plus de compétences techniques inhérentes à mon domaine d'étude, j'ai également acquis des compétences transverses que je ne soupçonnais pas : la gestion de projet, la conduite de réunion, des notions de management.

De plus, lors de nos études, on ne pense que rarement à cela mais savoir présenter ou résumer des projets en s'adaptant au public (béotien ou expert par exemple) sont des critères indispensables dans le milieu professionnel.

Bien entendu, la liste des compétences que j'ai citée n'est pas exhaustive.

Mini-CV

2008-2011

Doctorat de physique, spécialité optronique, Université Pierre et Marie Curie (ParisVI)

2008-2011

Doctorant du CIFRE en Physique au sein de Thalès

2011-2012

Président de Doc'Up, l'association des doctorants de l'UPMC (Loi 1901)

2012

Chargé de programme au sein du Laboratoire national de métrologie et d'essais (LNE)

Découvrez les autres fiches métiers disponibles au :

<https://www.adoc-tm.com/fiches-metiers>