



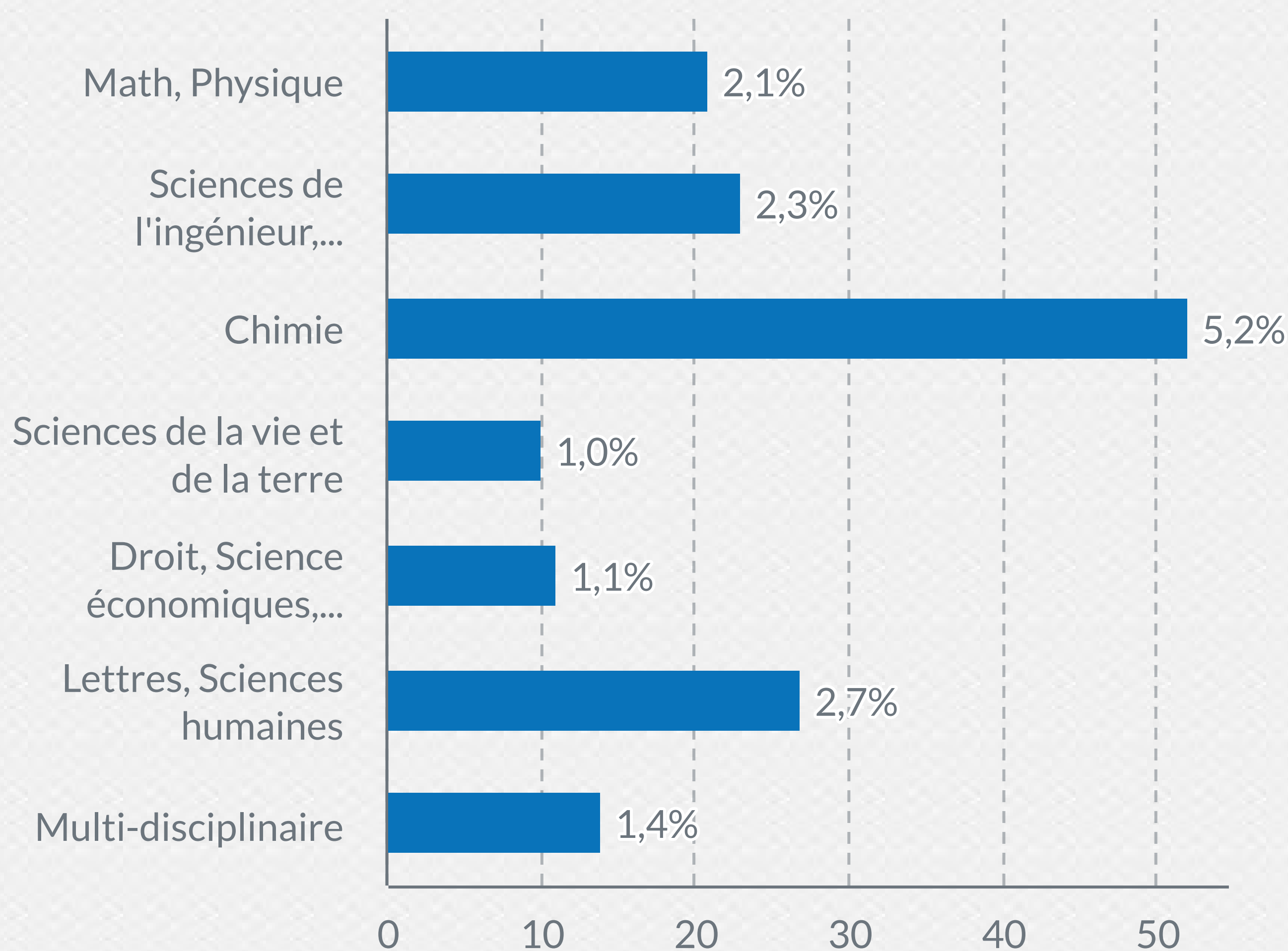
Le projet CAREER (Compétences pour renforcer l'Attractivité Réciproque entre docteurs Et entreprises) a permis de mettre en évidence l'adéquation entre les compétences développées par les docteurs et les compétences attendues par les entreprises.

Les PhDs exerçant dans les métiers de Direction occupent des postes C level, vitaux au bon fonctionnement de l'organisation qu'ils accompagnent.

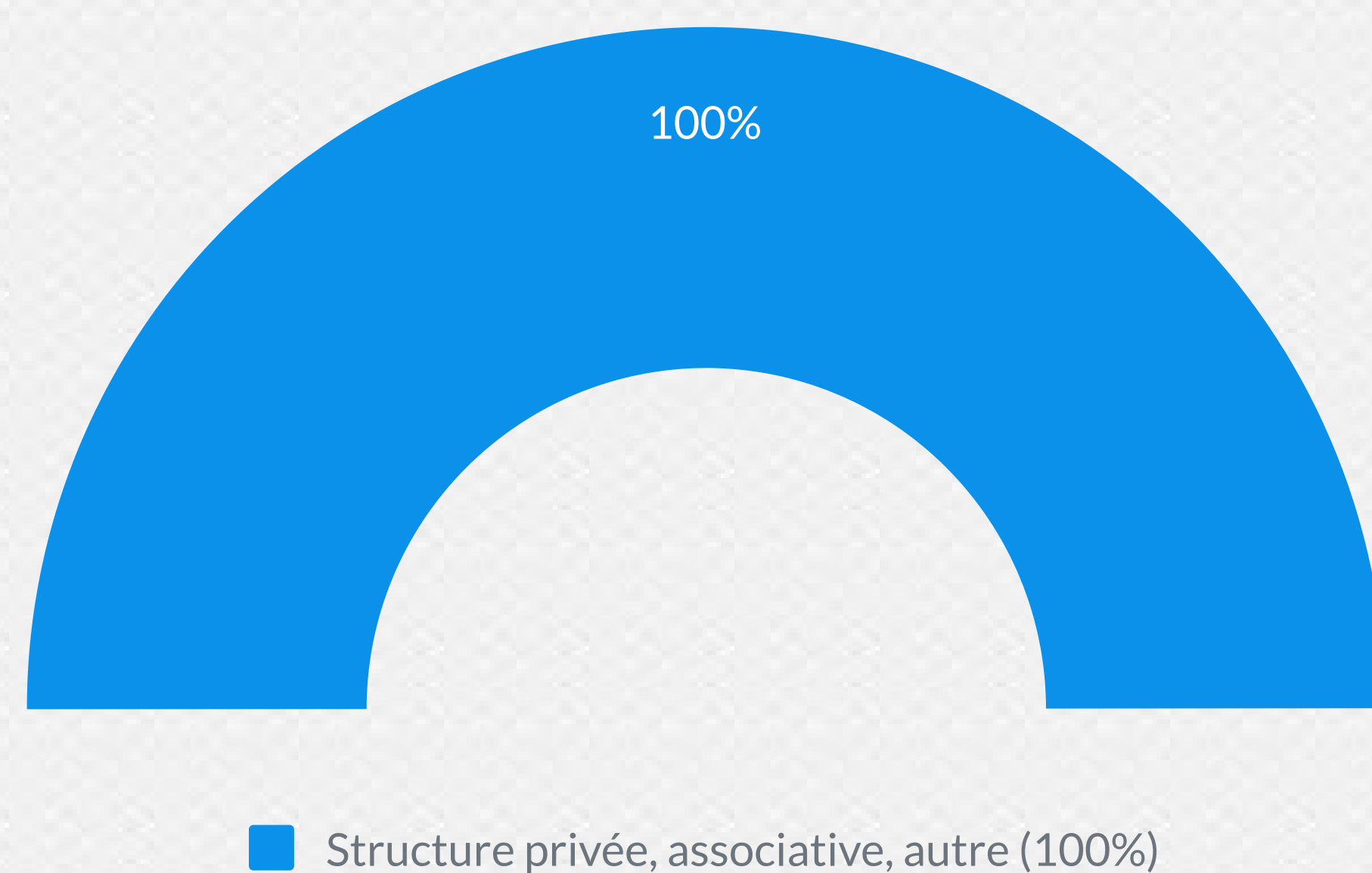
**Exemples de postes cités par les répondants :**

- Directeur général
- Directeur général adjoint
- Chef d'entreprise
- Directeur associé
- Gérant
- Directeur des opérations

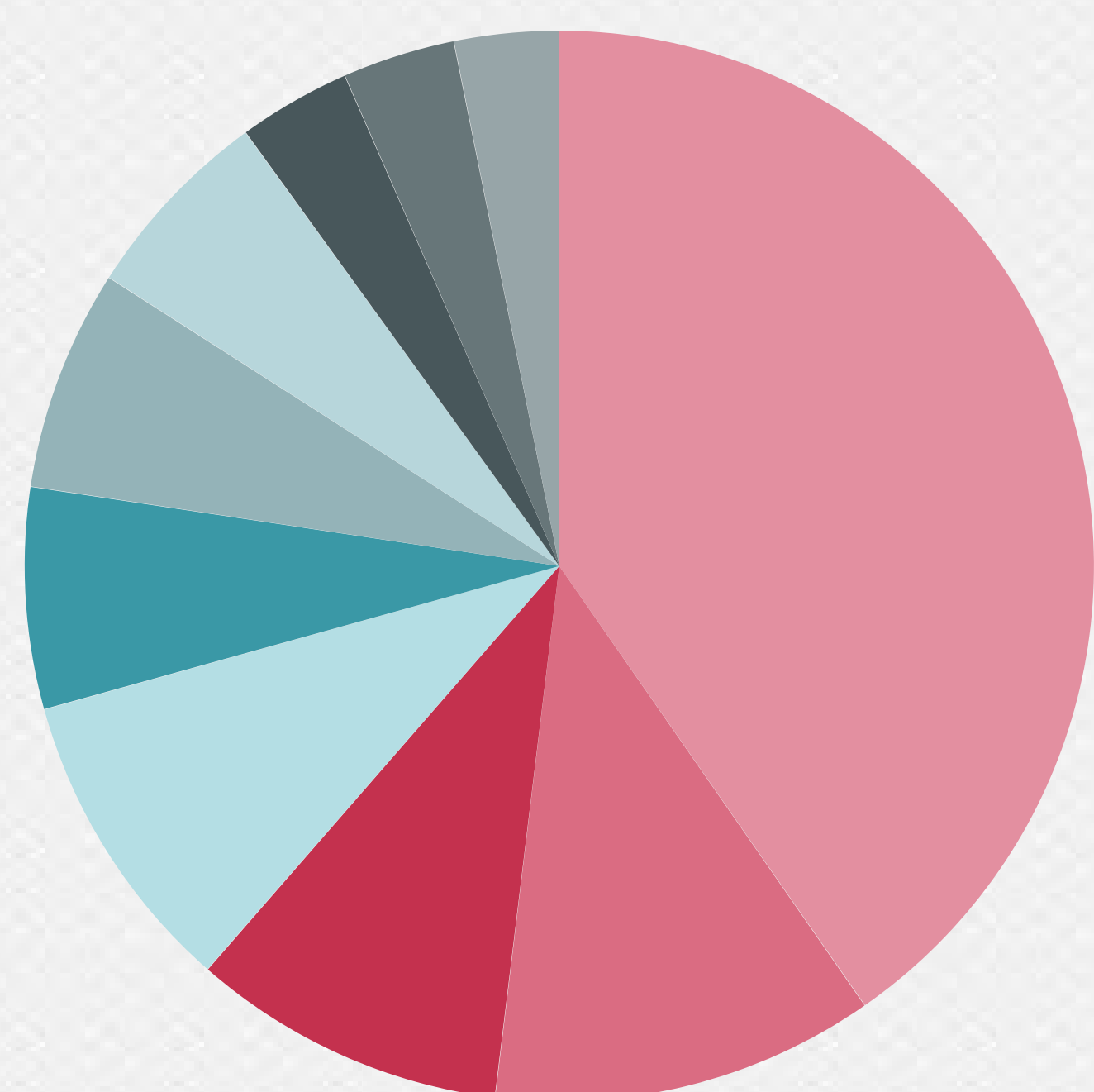
**Répartition des PhDs au sein des métiers de Direction par discipline de recherche**



**Type de structure**

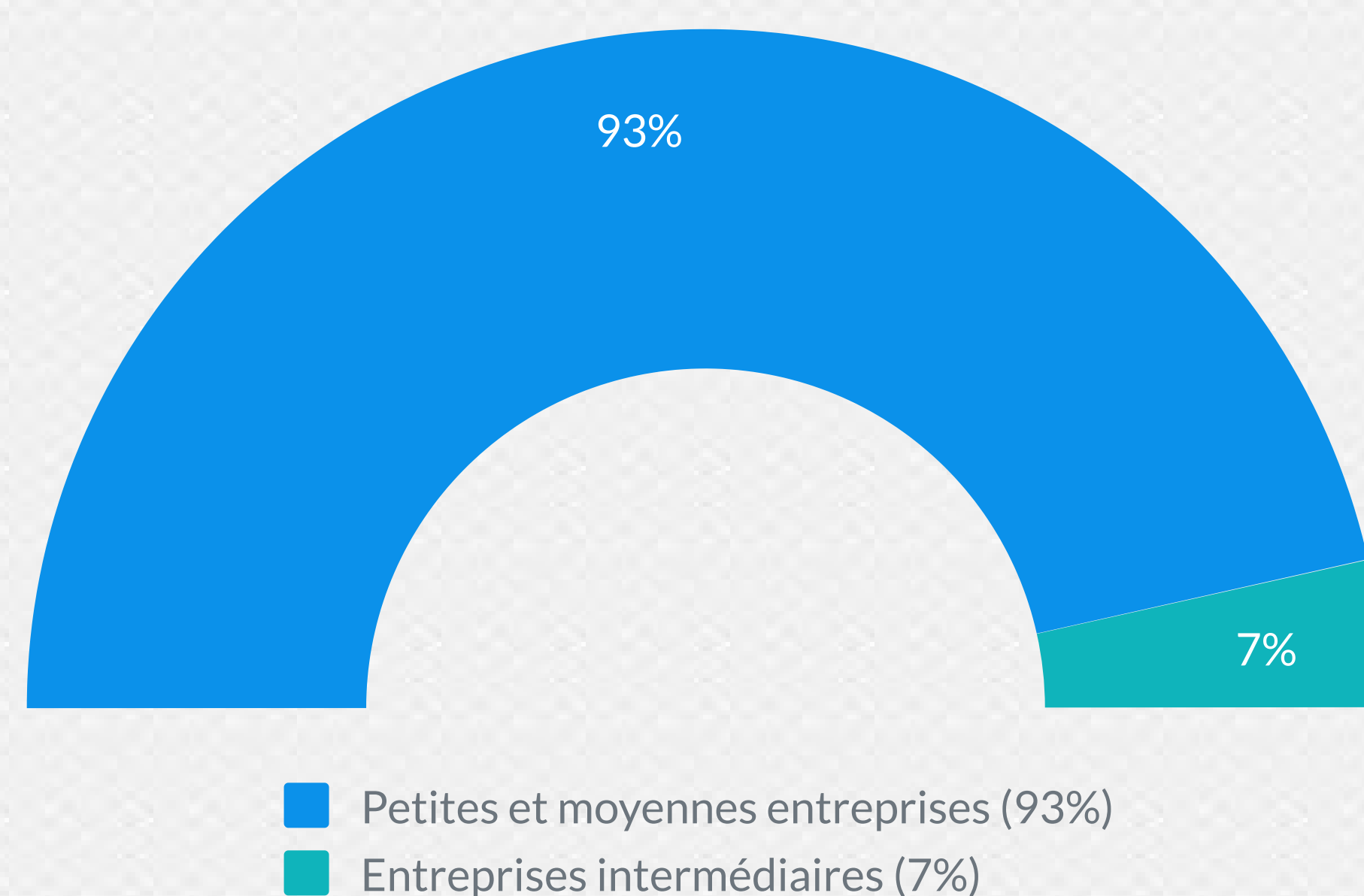


**Secteur d'activité**

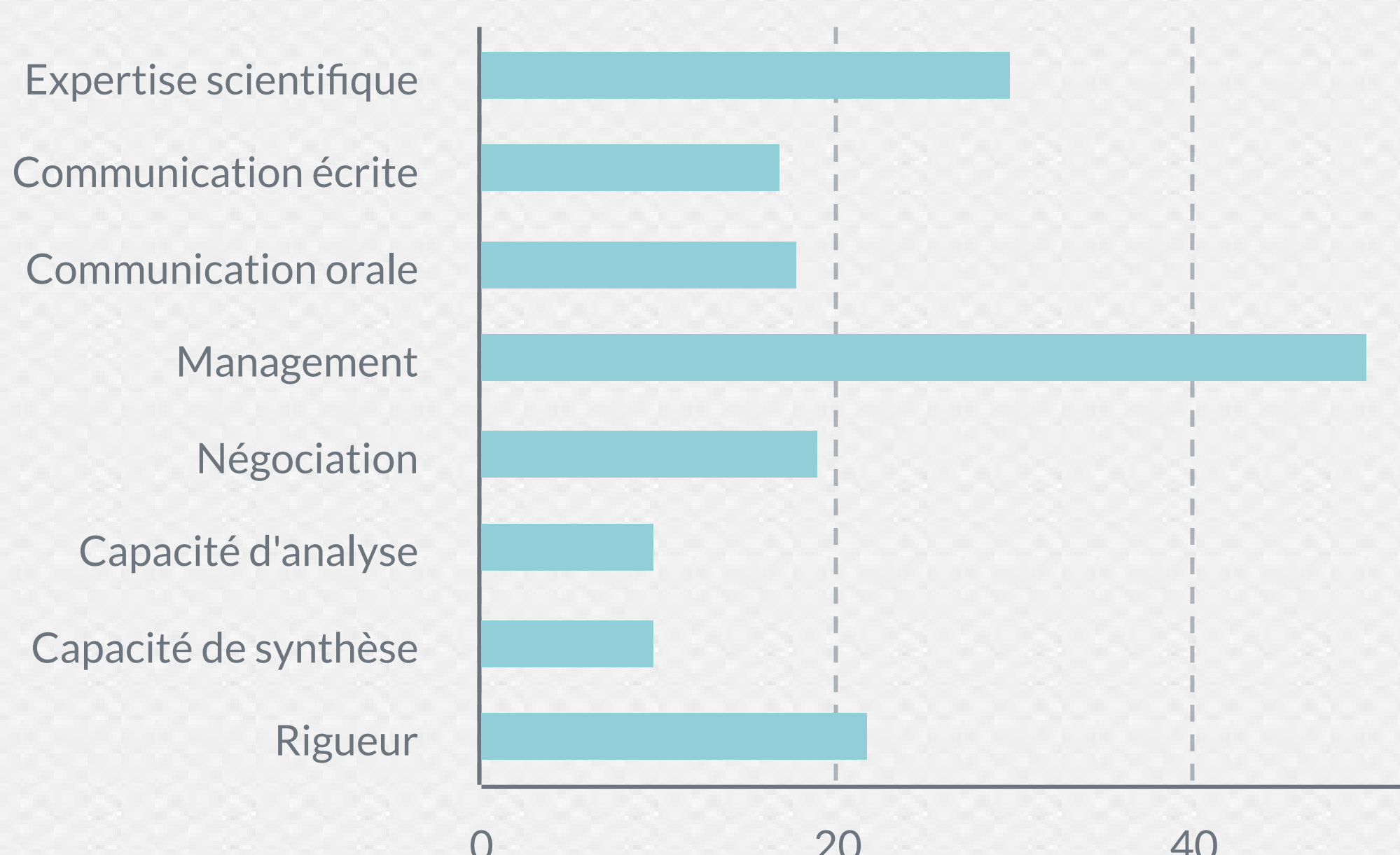


- Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion (40.33%)
- Enseignement (11.61%)
- Activités d'architecture et d'ingénierie ; activités de contrôle (9.5%)
- Recherche-développement scientifique (9.26%)
- Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques (6.68%)
- Édition (6.68%)
- Industrie chimique (5.98%)
- Activités administratives, activités de soutien aux entreprises (3.4%)
- Programmation, conseil, autres activités informatiques (3.4%)
- Activités des services financiers, hors assurance, retraite (3.17%)

**Type d'entreprise (secteur privé)**



**Compétences clés**







## LES MÉTIERS DE LA DIRECTION

### Dr Pierre-michel Rosner DIRECTEUR DU CIV

#### 1/ Rôle et missions

En tant que directeur du CIV, ma principale mission est de restructurer et repositionner cette association, afin qu'elle renforce sa capacité à produire une information experte sur les enjeux sociétaux liés à l'élevage et à la production ou consommation de viande. Je coordonne donc, en collaboration avec une équipe de 4 experts, la mise en œuvre de différents programmes d'analyse et d'information en prenant bien entendu en compte les cibles de ces messages qui peuvent être des publics professionnels comme des relais d'opinion sur les thèmes sociétaux.

#### 2/ Compétences mobilisées

Je pense que la compétence la plus importante dans mon poste actuel est la transversalité. Je passe de préoccupations qui concernent l'ensemble d'une filière économique depuis les producteurs jusqu'aux consommateurs à des domaines scientifiques très précis et très pointus. Par conséquent, la notion de compréhension et d'analyse transverse est un élément primordial. L'écoute est aussi très importante, aussi bien auprès de mon équipe que mes différents interlocuteurs externes. Je dois également faire preuve de pragmatisme dans mes prises de décision, c'est-à-dire être capable de trouver les solutions adaptées, qui fonctionnent. C'est d'ailleurs une compétence que l'on développe lors de la formation par la recherche, le fait de chercher des solutions concrètes et opérationnelles !

L'ouverture d'esprit joue aussi un rôle important il ne faut pas être dans le schéma normatif. Il n'y a pas de solution parfaite ni de méthode idéale mais il y a des choses à construire et adapter tout en tenant compte systématiquement de la réalité.

#### 3/ Plus-value du doctorat

Tout d'abord, ce n'est sans doute pas l'essentiel, mais incontestablement, le doctorat confère une légitimité scientifique vis-à-vis de ses interlocuteurs. Dans mon poste actuel, c'est un élément important, mais ça l'a également été dans mes autres postes en rapport avec la gestion de projet de développement socioéconomique.

Ensuite, plus généralement, au travail du doctorat, on développe de la rigueur, une forte capacité de travail, la capacité à se plonger dans un sujet et à la fouiller ainsi que de la méthode. Même dans les secteurs professionnels qui n'ont pas de lien avec la recherche ou l'enseignement, le doctorat est quand même très utile, car le docteur apporte une attention particulière au concept et plus globalement au sens des mots. Nous avons une facilité et une liberté de questionner nos interlocuteurs sur le sens qu'ils donnent aux mots cet acquis permet bien souvent de désamorcer des incompréhensions. On parlait de légitimité tout à l'heure, mais c'est exactement ça : avec le titre de docteur, vous avez, aux yeux des autres, le droit de poser la question la plus basique qu'il soit !

#### Mini-CV

##### 1995

Doctorat en développement économique et social - INA-PG 1995

##### 1996- 2002

Consultant indépendant. Expert agroéconomiste. Missions courtes

##### 2002-2007

Responsable du pôle "Développement institutionnel" Groupe de Recherche et d'Echanges Technologiques (GRET)

##### 2007-2011

Consultant indépendant dans le secteur de la coopération et en RSE

##### 2012

Directeur du CIV (Centre d'Information des Viandes)

Découvrez les autres fiches métiers disponibles au : <https://www.adoc-tm.com/fiches-metiers>